

NVVL Jaarvergadering 13 Juni 2019, 12.30-13.30, HAS Den Bosch

Aanwezige bestuursleden: Ad Nagelkerke (voorzitter), Joy leegwater (penningmeester), Martine Boetje (secretaris)

Leden #7; A. Remigius, C.M.J. Laheij, Michelle Roost, Luc Smeets, Lise Heuven, Freya Hiemstra, 1xzie foto Martine

Notulen jaarvergadering over het jaar 2017

Geen opmerkingen.

Jaarrekening 2018

Door terugloop in leden ook minder inkomsten in 2018. Het doel was om van het totale kasbudget (positief) dit jaar meer uit te geven tbv leden dan vorig jaar. Dit is niet gelukt en blijft een aandachtspunt voor komend jaar. De kosten voor ledenadministratie zijn per 2019 in eigen beheer door secretariaat NVVL met nieuwe software. Hierdoor vallen €5000 aan externe kosten weg, en zijn er extra kosten a €4000 voor vrijgehouden voor de overgangperiode. Na 2020 vervallen deze kosten weer.

Suggestie wordt gedaan om de no shows bij gratis NVVL events te besteden aan een goed doel met een bedrag van bijvoorbeeld €20 voor onkosten catering en zaalhuur.

De jaarrekening is goedgekeurd door de aanwezigen.

Jaarverslag activiteiten NVVL 2018

Ledenaantal loopt verder terug. Er wordt geconcludeerd dat het aantal leden en activatie van leden een aandachtspunt blijft. Er zijn in 2018 (te) weinig activiteiten voor leden georganiseerd. Ook is het lastig de leden te bereiken en gebeurt aanmelden pas op het laatste moment. Suggestie; deadline voor aanmelden instellen. Uiteindelijk komt er altijd een groep van 25-30 man af op bedrijfsbezoeken en is de interactie en netwerk van meerwaarde.

Deze meerwaarde voor het netwerk worden beaamd door de aanwezige leden. Naast de neutrale positie van de NVVL van waaruit berichtgeving en bijeenkomsten worden georganiseerd. Leden betrekken bij de keuze in activiteiten of bedrijfsbezoeken, bijv middels een poll of enquête kan zorgen voor meer betrokkenheid en animo voor aanmelden. Ook het delen van functies/expertise van de leden is behoefte aan. Lastig is dat leden niet altijd wijzigingen in werkgever doorgeven, huidige functies te zien via LinkedInprofiel en groep. Benaderen van extra leden bij evenementen kan ook middels filmen, online volgen. Maar uiteindelijk blijft het fysieke netwerk van meeste meerwaarde.

Producten die NVVL dit jaar heeft geleverd zijn:

- Vernieuwde website
- Overstap ledenadministratie van extern naar eigen beheer
- Vakblad EVMi gratis voor NVVL leden

Qua communicatie is ook de nieuwsbrief met meer regelmaat en content verstuurd vanaf eind 2018. In 2019 wordt deze 6x per jaar leden online op de hoogte houden. Ook via Linkedingroep en twitter worden actiever berichten gedeeld met leden.

Vanaf 2019 worden bestuur en werkgroep van de NVVL geïntegreerd. Ook in de organisatie van de NVVL zien we een terugloop in het aantal actieve leden. Er wordt een oproep onder leden geplaatst om mee te helpen (denken) met organiseren van bedrijfsbezoeken. Suggesties voor bedrijfsbezoeken zijn: Huuskes, Cacao fabriek Zaanstreek.

Samenwerking met partijen als NAV/ NVD wordt geopperd, hun nieuwsbrief wordt goed gelezen. Hoe behouden en bedienen zij hun leden?

Het jaarverslag is goedgekeurd aangezien er verder geen opmerkingen zijn.

Heeft u vragen of opmerkingen over dit verslag of de activiteiten van de NVVL, neem dan contact op met het bestuur via info@nvv.nl

Ad Nagelkerke,
Voorzitter NVVL bestuur